

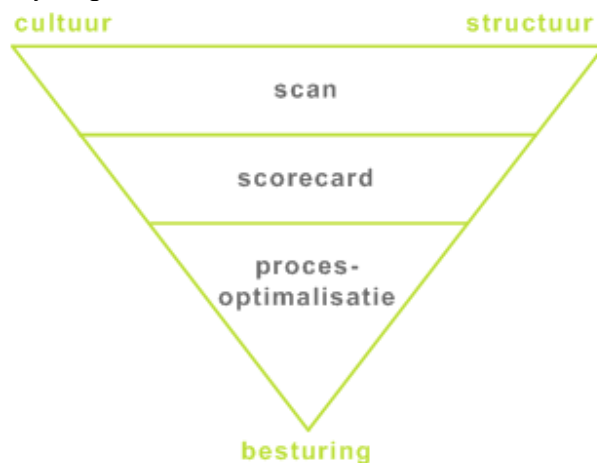
HR-Tools t.b.v. uw HR-Beleid : HR-Profielscan/HRM-Scan/HR- Scorecard

Algemeen

De HR Profielscan, HRM-scan en de HR Scorecard worden vanuit Algra Consult ingezet binnen organisaties om te inventariseren hoe het gesteld is met:

- het ambitieniveau van HRM nu en voor in de nabije toekomst
- het vakvolwassenheidsniveau van HRM zowel op het niveau van HR medewerkers als dat van managers en leidinggevendenden
- de al dan niet beschikbare KPI's HRM binnen de organisatie.

Vanuit deze situatie/0-punt situatie kan op basis van de ingevulde gegevens een advies traject gestart worden.



De eerste stap is **de HR-Profielscan**, waarbij de cultuur en structuur (verhoudingen/machtsverhoudingen) van uw afdeling en uw organisatie een beeld geven hoe het HRM-beleid aansluit bij het algemene organisatiebeleid, duidelijk maakt waar verantwoordelijkheden liggen op het gebied van HRM, zichtbaar maakt wat de in- en output van personeelsbeleid is, de structuur van het HRM-beleid in beeld brengt (incl. het ontwikkelingsgerichte aspect: competentie-/talentmanagement), en aanpassing/bijstelling/wijziging van HRM-beleid dient plaats te vinden.

De ingevulde HR-Profielscan levert een beeld van de huidige en gewenste situatie op het gebied van HRM op.



Een volgende stap is **de HRM-Scan**, waarbij aan de hand van de 9 EFQM/INK-gerelateerde bedrijfsvelden zichtbaar wordt hoe het gesteld is met het vakvolwassenheidsniveau/deskundigheidsniveau van HRM binnen uw organisatie. Op basis van het HRM Groeimodel wordt een advies gegeven.

De laatste stap is **de HR-Scorecard** (= beoogde resultaten) op basis waarvan duidelijk wordt welke ken- en stuurgetallen binnen de organisatie reeds in gebruik zijn en/of waar verder behoefte aan is.

Ten aanzien van de HR-Profielscan en de HR-Scorecard is het mogelijk om een vertaling te maken naar de huidige en de gewenste situatie.

Werkwijze:

Alle drie de tools kunnen gebruikt worden in een HR-onderzoek, maar het is ook mogelijk om deze in een workshop te gebruiken.

Bij een HR-onderzoek – nog aangevuld met diepte-interviews wordt het mogelijk dat er een rapport met conclusies en aanbevelingen aan de opdrachtgever wordt afgegeven.

Door de inzet van een workshop kan men komen tot een gerichte invulling van HRM-beleid voor de organisatie. Men verkrijgt op die manier commitment in wat HRM is en wat het moet zijn voor de organisatie, worden de uitgangspunten voor HRM-beleid geformuleerd en zal in gezamenlijkheid vastgesteld worden langs welke weg beleid vorm en inhoud krijgt.

Deze waardenvrije onderzoeken maken het mogelijk om in ieder geval een duidelijk voorstel tot HR-procesoptimalisatie te doen.

De beschrijving van deze procesoptimalisatie vindt plaats om het HRM-beleid verder vorm te geven.



Verder is het nog mogelijk om uw keuze van of beschikbare HR-systemen (beter) in te kunnen zetten om tot goede resultaten in bedrijfsvoering te komen.



Nadere informatie:
 ALGRA CONSULT
 Tuinderijpad 16
 2324 MC Leiden
 T 06 42 45 31 46
 Email: info@algraconsult.nl