



De workshop HR-Profielscan

Deze workshop HR-Profielscan is bedoeld voor degenen, die integrale managementverantwoordelijkheid hebben en zich op enigerlei wijze bezighouden met ontwikkeling en uitvoering van HR-Beleid.

In een zestal activiteiten die achtereenvolgens plaatsvinden, wordt voor de deelnemers duidelijk waar HRM voor staat en wat de HR-afdeling wil realiseren binnen de organisatie op het gebied van HRM.

HR-ambities nu en met het oog op de toekomst zijn van belang, zeker ook als het gaat om het realiseren van strategische HR-doelen, waarbij hr-systemen uiteindelijk ondersteunend kunnen gaan werken.

We starten met **een korte uitleg van het programma**. Daarna gaan we in op wat HR, HRM en de HR-afdeling voor de organisatie betekenen. Dit is van belang om met elkaar te kunnen vaststellen welke knelpunten, behoeften en verwachtingen, vereisten er geformuleerd kunnen worden met betrekking tot de gewenste, ondersteunende hr-systemen. Met elkaar bezig zijn over hoe we **de waarde van HRM voor een organisatie vergroten**, betekent stilstaan bij: $E = K * A$.

Ofwel: de meerwaarde van HRM is uitgaan van K, een goede beheersing van informatie en gegevens vermenigvuldigd met de (ver)andere(nde) opstelling van de HRprofessional/ de HR-afdeling in totaliteit en de lijnmanager die in toenemende mate verantwoordelijk wordt voor de uitvoering van HRM.

Om op een goede manier richting te kunnen geven aan ons handelen, maken we vervolgens gebruik van **het normen- en waardenspel**. Wie met waarden werkt, moet waarschijnlijk regelmatig uitleggen wat waarden zijn en wat het verschil is tussen waarden en normen. In onze optiek is een *waarde* iets dat u als medewerker belangrijk vindt om na te streven, vertrekkend vanuit drie invalshoeken: individu, organisatie en team. Ze maken duidelijk op basis waarvan we beslissingen nemen en het maken van keuzes. *Normen* zijn regels die binnen een organisatie bepalen welk gedrag goed of fout, gewenst of ongewenst, toegestaan of verboden is. Uiteindelijk geeft dit spel structuur en diepgang bij het werken met waarden, morele, organisatie- en persoonlijke waarden.

Omgaan met HRM in de praktijk van alledag en datgene wat van belang is voor de keuze die we maken in hr-systemen wordt, passend bij datgene wat we vanuit een gemeenschappelijk belang nastreven.



Gedurende de workshop vullen de deelnemers de HRM-vragenlijst in (**HR-Profielscan**) in. Deze HR-Profielscan geeft een beeld waar HR in de organisatie staat, wat HRM in de organisatie inhoudt en hoe directie, hr-professionals, leidinggevenden en soms nog aangevuld met OR-leden aankijken tegen de rol en positie van HRM, de HR-afdeling en hoe machtsverhoudingen er uitzien, resp. wat ieder afzonderlijk vindt van het gevoerde en/of nog te voeren HR-Beleid.

Het doel van deze HR-Profielscan is dat een ieder inzicht verkrijgt in dat wat HR, HRM en de HR-afdeling die uiteindelijk ‘HR’ ten uitvoer brengt in de organisatie, voor organisatie, mens, proces én systeem betekenen! We zien op alle vlakken van HRM wat het nu in positieve danwel negatieve zin doet en waaraan de organisatie nog meer behoefte heeft. Ook wordt direct duidelijk wat voor consequenties dit heeft met de inrichting van de gewenste HRM-systemen.

In de slotronde gaan we per activiteit in op wat dat betekent voor het werken met een hrsysteem en welke **concrete actiepunten** – mogelijk uit te werken in **plannen** – te formuleren zijn.



Nadere informatie:

ALGRA CONSULT

Tuinderijpad 16

2324 MC Leiden

T 06 42 45 31 46

Email: info@algraconsult.nl